

株式会社 ユー花園
一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 6月 1日～令和 10年 5月 31日までの 5 年間

2. 内容

目標1：女性社員のキャリアアップを支援し、女性管理職の割合を15%になるようにする。
産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知と情報提供を行う。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和 5年 6月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し

目標2：女性の平均勤続年数を男性同等の20年まで伸ばす。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 令和 5年 6月～ フレックスタイム制度や時差出勤制度の運用について見直しの開始と、問題点を反映させた運用を試行的に開始